

Individuelle Fortbildung für
Führungskräfte

Mein Führungstag

www.merckerundmiketta.de



Das Konzept

Sie suchen einen Reflexionsraum für Ihre individuellen Führungsthemen. Raum zum freien und eigenständigen Denken. Raum auch für persönliche Rückmeldung zu ihrem individuellen Führungshandeln, für gemeinsame Erarbeitung von Handlungsalternativen in den Spannungsfeldern, in denen sich Ihr Führungsansatz manifestiert. Alles unter dem Vorzeichen: Führung lässt sich nicht „machen“. Gute Führung kann gelingen, wenn die Balance stimmt. Die Balance zwischen Selbstführung, einer Kultur der Zugewandtheit und der Ergebnissicherung. In einem ausführlichen Vorgespräch klären wir Ihre Themen und Prioritäten für Ihren Führungstag. Danach arbeiten wir einen ganzen Tag gemeinsam an Ihren Fragestellungen. Konzentriert und fokussiert auf das Wesentliche. Keine Gruppe. Nur Ihr Reflexions-, Denk- und Arbeitsraum. Mit konkreten Vorhaben und Nach-Denk-Aufgaben kehren Sie in Ihren Führungsalltag zurück. Einen Monat begleitet von wöchentlichen „stay tuned“-Nachrichten zu den bearbeiteten Fragen. Bis sich der Kreis schließt: Bei einem Nachgespräch nach 2 Monaten. Und das alles in einem inspirierenden Ambiente in unserer Praxis in Prenzlauer Berg in Berlin. Teile des Programms können wir auch virtuell durchführen.

Das Ziel

Sie haben sich Zeit für Reflexion und Weiterentwicklung Ihrer Führungsleistung genommen. Anhand von konkreten Fallbeispielen aus Ihrer Praxis haben Sie Ihren Führungsstil durchdacht und eine individuelle Standortbestimmung im Hinblick auf Ihr Führungshandeln vorgenommen. Sie haben Impulse für eine Führungshaltung erhalten, die sich auszeichnet durch Wachheit und Präsenz, eine resonanzfähige Geisteshaltung und nicht zuletzt durch Sinn-Stiftung. Sie formulieren und aktualisieren Ihren Führungsleitsatz. Und Sie haben Ihre kommunikative und (Selbst-)Wahrnehmungskompetenz gestärkt.

Die Inhalte

Einige mögliche Themenfelder für Ihren Führungstag:

Selbstführung und Führungsverständnis:

Bin ich mit mir befreundet? Welche Werte prägen mich, welche Vorbilder haben mich (wie?) beeinflusst? Wie übernehme ich Selbstverantwortung? Welches Menschenbild prägt mein Führungshandeln? Freiheit oder Kontrolle? Wie will ich „gute“ Führung in meiner Organisation leben? Stimmt die Kultur?

Kommunikation und Zusammenarbeit:

Vertraue ich? Wem? Wem gegenüber bin ich loyal? Unter welchen Bedingungen können in meinem Team auch kritische Themen offen angesprochen werden? Worum geht es in Meetings wirklich? Fördere ich eigenständiges Denken? Wie schenke ich ungeteilte Aufmerksamkeit? Und: höre ich (aktiv, tief) zu? Wie lade ich mein Team dazu ein, Selbstverantwortung zu übernehmen?

In die Zukunft denken:

Wie schaffe ich Rahmenbedingungen und eine Kultur, in der mein Team sich eingeladen und ermutigt fühlt, neue Wege zu gehen, eigene Potenziale zu entfalten und mit Kreativität Zukunftschancen erkennt und nutzt? Wie kann ein Umgang mit gesteigerter Komplexität, Ambivalenz und häufig wechselnden Umfeldbedingungen gelingen? Was ist mein Beitrag dazu?

Resilienz und Widerstand:

Wie gehe ich mit Grenzen um? Grenzen setzen, achten und Grenzen öffnen. Bei mir und anderen. Die Salutogenese-forschung zeigt: Verbundenheit, Handlungsfreiheit, Verstehbarkeit, Machbarkeit und Sinn stärken unsere Gesundheit und Resilienz. Bin ich verbunden? Bin ich (selbst-)wirksam? Auf welche Resonanz treffe ich? Nur Ihre Themen werden auf der Agenda stehen.

Welche Frage stellen
Sie sich im Leben
immer wieder?
Und wie lautet jetzt
gerade Ihre Antwort
darauf?

www.merckerundmiketta.de



Fotos: Karoline Wolf

Die Basics

Dauer: 1 Stunde Vorgespräch und Themenklärung,
1 Führungstag, 1 Nachgespräch

Teilnehmerzahl: Sie und ich, Termin(e): nach Vereinbarung

Kosten: 1.900,00 € (plus MwSt.)

Ort: Praxis Mercker&Miketta, Kopenhagener Str. 71, 10437 Berlin
und/oder virtuell

Kontakt: Hinrich Mercker, hinrich@merckerundmiketta.de

Führungstage sind auch für (Führungs-)Teams buchbar.

Mein Hintergrund

Als Berater und Coach von Führungskräften verfüge ich über eigene, mehr als zwanzigjährige Führungs- und Personalverantwortung in Stiftungen und Organisationen der internationalen Zusammenarbeit. Am MIT in Cambridge habe ich mich als Fellow mit Führungskonzepten (u.a. TheoryU) und deren Umsetzung in die Praxis befasst und dies als Impulse in die deutsche Entwicklungszusammenarbeit eingebracht. In meiner Praxis begleite ich Führungskräfte aus dem In und Ausland in persönlichen und beruflichen Veränderungen. Für Unternehmen konzipiere ich Führungskräfteprogramme, die ich auch durchführe.

Mein Beratungsansatz

Die Reflektion des eigenen Führungshandelns steht im Mittelpunkt meines Beratungs- und Coachingansatzes. Selbstführung als Voraussetzung gelingender Führung, Kooperationsmanagement, Führungskommunikation sowie wertebasiertes Handeln bilden die Basis für Führung, die sich in Spannungsräumen er eignet. Dabei ist die Haltung der Führungskraft entscheidend.

Zunehmend treten auch Fragen der Gesundheit und des verantwortlichen Umgangs mit den eigenen Ressourcen in den Vordergrund. Ich nutze eine Vielzahl unterschiedlicher Methoden je nach Fragestellung, Kontext und Kultur und achte auf die Sicherstellung des Transfers in die jeweilige berufliche Führungspraxis.